

PIANO DELLA PERFORMANCE 2015- 2017

ALL. 2 - ANALISI QUALI-QUANTITATIVA DELLE RISORSE UMANE

Analisi caratteri quali-quantitativi	
Indicatori	Valore
Età media del personale (anni)	48,76
Età media dei dirigenti (anni)	50,22
% di dipendenti in possesso di laurea	38,90%
% di dirigenti in possesso di laurea	100%
Ore di formazione (media per dipendente)	0,1644
Costi di formazione/spese del personale	0,0649%

Benessere organizzativo	
Indicatori	Valore
Tasso di assenze	17,15%
Tasso di infortuni	10,34%
Stipendio medio percepito dai dipendenti	45.089,38

Analisi di genere	
Indicatori	Valore
% di dirigenti donne	35,14%
% di donne rispetto al totale del personale	49,81%
Stipendio medio percepito dal personale donna dirigente	93.723,73
Stipendio medio percepito dal personale donna non dirigente	32.060,31
Età media del personale femminile dirigente	48,18
Età media del personale femminile non dirigente	47,95
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	31,00%
Ore di femminile formazione (media per dipendente di sesso femminile)	0,1736